

### Stanovisko

#### **k Doporučení Mezinárodní organizace práce č. 203 o dodatečných opatřeních k nucené práci a ke Změnám z roku 2014 Úmluvy o práci na moři z roku 2006**

**Doporučení č. 203 o dodatečných opatřeních k nucené práci** obsahuje do určité míry podobná ustanovení jako Protokol předkládaný k ratifikaci. Nad rámec Protokolu jsou v Doporučení ustanovení hovořící o ukládání dodatečných postihů vedle trestních sankcí, jako například konfiskace zisků z nucené nebo povinné práce či konfiskace jiných aktiv v souladu s vnitrostátními právními předpisy či zajištění toho, aby právnické osoby mohly nést odpovědnost za porušení zákazu užívání nucené nebo povinné práce. Vnitrostátní právní řád vyhovuje základním principům obsaženým v tomto formálně nezávazném dokumentu a bezprostředně se v této souvislosti nepředpokládají žádné legislativní změny. Vláda bere toto Doporučení na vědomí.

**Změny k Úmluvě MOP o práci na moři z roku 2006** se týkají ochrany námořníků/jejich rodin v případech opuštění a repatriace, úmrtí a invalidity související s výkonem práce. Jejich vstup v platnost se řídí článkem XV Úmluvy, který stanoví lhůtu dvou let od schválení pro jejich případné odmítnutí ze strany definované skupiny smluvních stran Úmluvy s tím, že nebudou-li Změny odmítnuty, vstoupí v platnost šest měsíců po uplynutí této dvouleté lhůty, tj. koncem roku 2016. Česká republika v současnosti není Úmluvou o práci na moři vázána, průběžně jsou však činěny kroky ke sladění vnitrostátní legislativy s jejími požadavky s výhledem její ratifikace. V rámci tohoto procesu dojde i k podrobnějšímu přezkumu přijatých Změn. Vláda bere tyto Změny na vědomí.